

УТВЕРЖДАЮ
Директор КАУ ВО «ГАВО»
К.А. Ковалев
« 27 » декабря 2022 года

**ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
КАУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ» ЗА 2022 ГОД**

№п/ п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятий
1	2	3
1.	Создание и внедрение организационно - правовых основ противодействия коррупции в деятельность казенного архивного учреждения Вологодской области «Государственный архив Вологодской области» (далее – учреждение)	
1.1.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	При приеме на работу в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников вносятся обязанности, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства и норм антикоррупционных стандартов поведения. В 2022 году в учреждение было принято 17 работников.
1.2.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	В 2022 году оснований для осуществления взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции не установлено.
1.3.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также	Данные сведения размещены в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» официального сайта департамента культуры и туризма Вологодской области в установленные сроки (до 30 апреля).

	о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	
1.4.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Оценка коррупционных рисков проводится в учреждении на регулярной основе ежегодно до 30 ноября, по результатам оценки составляется карта коррупционных рисков.
1.5.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков в 2022 году не поступало.
1.6.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	Новая редакция карты коррупционных рисков утверждена 01.12.2022.
1.7.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении постоянно проводится мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.
1.8.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции проводится ежегодно до 30 ноября, а также по мере необходимости.
1.9.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	По результатам анализа и оценки эффективности, принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции разработаны предложения для включения в план противодействия коррупции на 2023 год.

1.12.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Учреждением ежегодно проводится анализ результатов работы по вопросам противодействия коррупции. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции публикуется на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) в подразделе «Отчетная информация» раздела «Противодействие коррупции», а также размещается на информационном стенде по вопросам противодействия коррупции учреждения.
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	С работниками, вновь принимаемыми на работу, проведено ознакомление под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов в день приема на работу (в 2022 году в учреждение было принято на работу и ознакомлено 17 работников). При принятии локальных нормативных документов работники ознакамливаются с документами в течение трех дней с даты издания документа.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупци-	В 2022 году ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений подготовлены и проведены в рамках программы обучения работников КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области» на 2022 год следующие мероприятия: 1) 25.02.2022, обучающее занятия в форме лекции по теме: «Социальные истоки коррупции и её опасность для общества, государства, прав и свобод граждан». В мероприятии приняли участие 50 работников учреждения; 2) 27.05.2022, обучающее занятия в форме лекции по теме: «Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирование устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям». В мероприятии приняли участие 50 работников учреждения; 3) 29.09.2022, практическое занятие «Решение ситуационных задач по ан-

	онных правонарушений)	तिकоррупционной безопасности». В мероприятии приняли участие 49 работников учреждения; 4) 09.12.2022, проведена интеллектуальная викторина «Коррупции – НЕТ», которая была приурочена к празднованию международного дня борьбы с коррупцией. В мероприятии приняли участие 90 работников учреждения.
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	В рамках работы по размещению социальной рекламы антикоррупционной направленности на территории области среди работников учреждения распространяется печатная продукция (памятки, брошюры и т.п.) по мере их поступления, а также методические материалы по вопросам профилактики коррупции. Работники своевременно информируются о творческих конкурсах, проводимых с целью профилактики коррупции для возможного в них участия. Информационные материалы также размещаются на официальном сайте учреждения, в помещениях, где осуществляется прием граждан и организаций, обратившихся в учреждение за оказанием услуг и на информационном стенде учреждения.
2.4.	Обеспечение участия ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обеспечение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в течение 2022 года самостоятельно проводилось обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции путем проведения мониторинга действующего законодательства на предмет его изменения и изучения информации, размещаемой на портале противодействия коррупции в Вологодской области.
2.5.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблю-	Работники, впервые поступающие на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов принимают участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области про-

	дением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	тиводействия коррупции, в том числе в обучающих мероприятиях в соответствии с утвержденной в учреждении программой обучения на 2022 год.
2.6	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучающих мероприятиях в соответствии с утвержденной в учреждении программой обучения на 2022 год.
2.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в 2022 году не проводилось
2.8.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	09.12.2022, проведена интеллектуальная викторина «Коррупции – НЕТ», которая была приурочена к празднованию международного дня борьбы с коррупцией. В мероприятии приняли участие 90 работников учреждения.
2.9.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учре-	В 2022 году фактов коррупции среди работников учреждения не выявлено.

	ждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В учреждение функционирует «горячая линия» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Телефон горячей линии, адрес электронной почты для направления сообщений размещены на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru. За отчетный период сообщений о фактах коррупции на «горячую линию» не поступало.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) поддерживается в актуальном состоянии. Информация обновляется с учетом внесения изменений и принятия новых локальных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции. В отчетном периоде в связи с реорганизацией, изменением структуры и штата работников были переработано 12 локальных актов по вопросам противодействия коррупции и все они размещены на официальном сайте учреждения. В течение года на сайте размещалась информация о различных творческих конкурсах по вопросам противодействия коррупции, а также размещались социальные ролики антикоррупционной направленности.
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	На информационном стенде учреждения по вопросам противодействия коррупции размещены и поддерживаются в актуальном состоянии: перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, планы и отчеты учреждения по противодействию коррупции, Кодекс этики и служебного поведения, антикоррупционная политика, порядок работы телефона «горячей линии» для приема обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, способы «обратной связи» по вопросам противодействия коррупции (телефоны и контакты, куда можно со-

		общить о фактах коррупции), меры ответственности за коррупционные правонарушения, а также агитационные материалы (брошюры, памятки по вопросам противодействия коррупции).
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) и на интернет-портале архивной службы Вологодской области, а также на информационном стенде размещен Перечень (прейскурант) платных работ и услуг по состоянию с указанием стоимости каждой услуги (работы), указанный Перечень поддерживается в актуальном состоянии.
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	Жалоб и заявлений граждан и организаций, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников КАУ ВО «ГАВО» в 2022 году не поступало.
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	В учреждении принимаются меры по содействию открытости, развитию добросовестной конкуренции при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для нужд учреждения путем обеспечения открытого информационного доступа к закупочному процессу посредством размещения информации в Единой информационной системе в сфере закупок и региональной электронной системе «Электронный магазин». На дату составления отчета через систему электронный магазин было проведено 40 закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд учреждения. Осуществляется постоянный контроль за выполнением заключенных контрактов (договоров), в том числе за соблюдением контрагентами обязательств, предусмотренных договорами, сроков поставки (выполнения работ, оказания услуг), сроков оплаты, а также контроль соответствия поставляемого товара (работы, услуги) заявленным учреждением требо-

		ваниям. На дату составления отчета осуществлен контроль в отношении 113 договоров, заключенных в 2022 году.
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Фактов нецелевого использования бюджетных средств в 2022 году не установлено.
5.	Иные мероприятия по профилактике коррупционных нарушений	
5.1.	Уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	В 2022 году было принято 3 (три) работника, ранее замещавших должности государственной гражданской службы. Уведомления о трудоустройстве граждан направлены с соблюдением установленных законодательством сроков. Запретов и ограничений для заключения трудовых договоров с бывшими государственными служащими не установлено.
5.2.	Внесение изменений в локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции	В 2022 году в связи с реорганизацией, изменением структуры и штата учреждения были переработаны и утверждены следующие локальные нормативные документы: - Кодекс этики и служебного поведения работников КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области», утвержден 01.12.2022; - приказ от 01.12.2022 № 92 «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области» и Перечня должностей замещение которых связано с коррупционными рисками»; - приказ от 01.12.2022 № 93 «Об утверждении Антикоррупционной политики КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области»; - приказ от 01.12.2022 № 94 «Об утверждении Порядка организации работы телефона «горячей линии» КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции»; - приказ от 01.12.2022 № 95 «Об утверждении Положения о конфликте

	интересов КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области»; - приказ от 01.12.2022 № 96 «Об утверждении Порядка уведомления Работодателя о конфликте интересов»; - приказ от 01.12.2022 № 97 «Об утверждении Положения о порядке уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»; - о приказ т 01.12.2022 № 98 «Об обучении по вопросам профилактики и противодействия коррупции в КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области»; - приказ от 01.12.2022 № 99 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области»; - о приказ т 01.12.2022 № 100 «Об утверждении Положения о подарках и знаках делового гостеприимства КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области»; - приказ от 01.12.2022 № 101 «О назначении ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений»; - приказ от 01.12.2022 № 98 «Об обучении по вопросам профилактики и противодействия коррупции в КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области».
--	---

Главный юрисконсульт, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении



И.В. Шиловская